

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ JÚLIA CASTELLS

CAPÍTOL I

Denominació, naturalesa, durada, domicili, àmbit d'actuació i règim jurídic

Article 1. Denominació, naturalesa i durada

La fundació es denomina **Fundació Júlia Castells**. És una entitat sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests estatuts. Té vocació de permanència i durada indefinida.

Article 2. Domicili

El domicili de la Fundació queda fixat a Barcelona, carrer Immaculada núm. 4. El Patronat podrà decidir el trasllat del domicili social a qualsevol altre lloc de Catalunya.

Article 3. Àmbit d'actuació

La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això, pot actuar a tot el territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

Article 4. Règim jurídic

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar des de l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la carta fundacional, per les disposicions legals que li són d'aplicació, per les establertes en aquests estatuts i pels acords que adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

CAPÍTOL II

Finalitats fundacionals i activitats

Article 5. Finalitats fundacionals

La Fundació té per objecte l'ensenyament en tots els seus nivells, l'educació dels valors, i la continuïtat del llegat de la fundadora de l'Escola Peter Pan, Júlia Castells Girona.

Article 6. Activitats

Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre Fundacions.

En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- a) Direcció i gestió de centres docents.
- b) Prestació de serveis escolars, activitats complementàries i activitats extraescolars.
- c) Organització i/o prestació d'activitats de lleure.

- d) Organització de cursos, conferències i seminaris d'àmbit educatiu.
- e) Formació i promoció de personal docent.
- f) La Fundació vetllarà perquè totes les accions que promogui serveixin per mantenir i millorar el bon record de la persona que li dona el seu nom.

Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències oportunes.

Article 7. Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats

Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui l'entitat s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la legislació aplicable.

Article 8. Regles bàsiques per a la determinació dels beneficiaris

Podran ser beneficiaris de la Fundació aquelles persones físiques o jurídiques que estiguin dintre del seu objecte i finalitat o qualsevol altres que el Patronat pugui determinar amb caràcter discrecional, de forma que ningú pugui al·legar, ni individualment ni col·lectivament, davant la Fundació cap dret d'ús ni gaudir dels beneficis o ajudes que la Fundació confereix, ni imposar la seva atribució a persones determinades.

L'elecció dels beneficiaris s'efectuarà pel Patronat amb criteris objectius d'imparcialitat i no-discriminació entre les persones o entitats que reuneixin les següents circumstàncies:

- a) Convergir o complementar els objectius i valors de la Fundació.
- b) Formar part del sector de població atès per la Fundació.
- c) Demandar la prestació o servei que la Fundació pugui oferir.
- d) Complir els requisits específics que, complementàriament, pugui acordar el Patronat.
- e) En el cas de les persones jurídiques, no tenir ànim de lucre.

CAPÍTOL III

Règim econòmic

Article 9. Patrimoni de la Fundació i activitats econòmiques

El patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals. El patrimoni està integrat:

- a) Per la dotació inicial que consta a la carta fundacional.
- b) Per tots els béns i drets de contingut econòmic que accepti i rebi la Fundació amb la finalitat d'incrementar la dotació.
- c) Per tots els rendiments, fruits, rendes i productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte.

Article 10. Actes de disposició i deure de reinversió

- 10.1. L'alienació, el gravamen o qualsevol altres actes de disposició dels béns i drets que integren el patrimoni fundacional s'ha de fer a títol oneros i respectant les condicions dels fundadors o dels donants d'aquests béns. En qualsevol cas, l'import obtingut s'ha de reinvertir en l'adquisició d'altres béns i drets que se subroguin en lloc dels alienats o en la millora dels béns de la Fundació tot aplicant el principi de subrogació real.
- 10.2. Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixen complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el Patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al Protectorat en què faci constar que es donen aquestes circumstàncies i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti la necessitat de l'acte de disposició i les raons que justifiquen la no-reinversió. També ha de justificar la destinació que es doni al producte que no es reinverteixi, que ha d'estar sempre dins de les finalitats de la Fundació.
- 10.3. La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.
- 10.4 Es requereix prèvia autorització del Protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració extraordinària en els casos següents:
 - a) Si el donant ho ha exigint expressament.
 - b) Si ho estableix una disposició estatutària.
 - c) Si els béns o drets objecte de disposició s'han rebut d'institucions públiques o s'han adquirit amb fons públics.
- 10.5. El Patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin la conjuntura econòmica i la legislació vigent, les modificacions convenientes en les inversions del patrimoni fundacional.
- 10.6. Per a la realització d'actes de disposició sobre els béns i drets que constitueixen el patrimoni fundacional i per a l'acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional, s'exigeix el vot favorable de la majoria dels patrons presents o representats i el compliment dels requisits legalment previstos.
- 10.7. Quan els actes de disposició, alienació o gravamen requereixin l'adopció d'una declaració responsable caldrà el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la Fundació.

Article 11. Règim comptable

- 11.1 La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.
- 11.2 El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

L'exercici anual de la Fundació anirà de l'1 de setembre al 31 d'agost.

11.3 Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

- a) El balanç de situació.
- b) El compte de resultats.
- c) El compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net.
- d) El compte d'estat de situació de fluxos en efectiu.
- e) La memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

11.4 La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte ha de formar part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals.

11.5 El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de trenta dies naturals a comptar de la seva aprovació.

11.6 El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

11.7 Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim de trenta dies naturals a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no-realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix el Codi civil de Catalunya.

Article 12. Recursos anuals

Els recursos econòmics anuals de la Fundació han d'estar integrats per:

- a) Les rendes i rendiments produïts per l'actiu.
- b) Els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals.
- c) Les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se al patrimoni fundacional.

Article 13. Aplicació obligatòria

La Fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals almenys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos.

Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.

L'aplicació d'almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals, s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

Article 14. Despeses de funcionament

Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats no poden ser superiors al quinze per cent dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

Article 15. Participació en societats

La Fundació pot constituir societats i participar-hi sense necessitat d'autorització prèvia, llevat que això comporti l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials.

La Fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de trenta dies naturals l'adquisició i tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis.

En tot cas, l'exercici per part de la Fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

CAPÍTOL IV

Organització i funcionament

Article 16. El Patronat

El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

Article 17. Composició del Patronat i requisits per ser-ne membre

El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques i/o jurídiques constituït per un mínim de tres i un màxim de set membres.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física i/o jurídica amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic, o per delictes de falsedat.

En cas de nomenar patrons entre el personal docent de l'escola "Peter Pan" de Barcelona, s'elegirà com a patró al professor/a amb més antiguitat al centre i que sigui membre, en actiu, de l'equip directiu.

Les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent.

Els patrons han d'acceptar expressament els presents Estatuts i altres normes que estableixi el Patronat.

Article 18. Designació, renovació i exercici del càrrec

Els patrons exerceixen els seus càrrecs per un termini de cinc anys i són reelegibles indefinidament per períodes d'igual durada, llevat de la patrona fundadora, la senyora M^a Carme Sánchez Español, que ostenta el càrrec de patrona amb caràcter vitalici.

Els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini pel qual van ser designats podran ser substituïts per nomenament del Patronat. La persona substituïda serà designada pel temps que falti perquè s'exhaureixi el mandat del patró/ona substituït, o pel temps que falti a la resta de patrons per exhaurir el mandat en cas de substituir a la patrona vitalícia. Tots els substituïts podran ser reelegits indefinidament per terminis de cinc anys.

Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

El nomenament de nous patrons i el cobriment de vacants han de ser acordats pel Patronat amb la majoria exigida a l'article 25.

Article 19. Gratuïtat

Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sense perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

Article 20. Facultats i delegació de funcions

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts.

El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable.

En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La designació, renovació i cessament de l'Equip de Treball.
- c) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- d) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- e) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització

oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.

- f) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- g) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- h) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- i) Les que requereixen l'autorització o aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable.
- j) L'adopció i formalització de les declaracions responsables.

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

Article 21. Règim de convocatòria

- 21.1 El Patronat es reuneix en sessió ordinària almenys una vegada l'any, obligatòriament en els sis mesos següents a la data del tancament de l'exercici, amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior, aprovar el pressupost de l'exercici següent. S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president/a, tantes vegades com aquest/a ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies naturals següents a la sol·licitud.
- 21.2 El Patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president/a. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència.
- 21.3 La convocatòria de les reunions correspon al president/a i ha de contenir la data, el lloc, l'hora de la reunió i l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.
- 21.4 La reunió s'ha de convocar almenys amb deu dies naturals d'antelació respecte de la data prevista perquè tingui lloc.
- 21.5 La convocatòria es podrà notificar mitjançant qualsevol sistema de comunicació postal, telegràfic, telemàtic o electrònic, que assegurï la seva tramesa i recepció, dirigit a cada patró/na, a l'adreça que aquest hagi fet constar a la Fundació, entenent-se, quan es tracti de comunicacions telemàtiques o electròniques, que aquesta direcció serà la de correu electrònic que hagi fet constar el patró/na a aquests efectes i que, per a la confirmació del seu enviament i recepció, seran vàlids els avisos de recepció i/o lectura previstos en aquests mitjans.
- 21.6 No caldrà convocatòria quan es trobin units tots els membres del Patronat i acceptin, per unanimitat, fer la sessió.

21.7 Excepcionalment es podran prendre acords sense reunir-se el Patronat mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. En aquest supòsit excepcional, s'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la Fundació.

Article 22. Càrrecs

El Patronat nomenarà un president/a, un tresorer/a i un secretari/ària que podrà no tenir la condició de patró/na. També podrà nomenar un vicepresident/a, si ho creu necessari. Els patrons que no ocupen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.

Article 23. El president o presidenta

El president/a i, en la seva absència, el vicepresident/a (si n'hi ha) tenen les facultats següents:

- a) Representar institucionalment la Fundació.
- b) Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions.
- c) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- d) La resta de facultats indicades en aquests estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

El vicepresident/a (si n'hi ha) substitueix el president/a en les seves funcions quan aquest no les pot exercir i l'ajuda en la seva realització. Si el càrrec de vicepresident/a no està designat el substitueix el patró de més edat.

Article 24. El secretari o secretària

El secretari/ària convoca, en nom del president/a, les reunions del Patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i lliura els certificats amb el vistiplau del president/a o per ordre, del seu substitut. Així mateix exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i que li atribueixen aquests estatuts. En absència de secretari/ària exercirà les seves funcions temporalment el patró/ona de menys edat.

Article 24 bis. El tresorer/a

Correspon al tresorer/a la cura i custòdia dels béns de la fundació, portar els llibres de comptabilitat i preparar els estats de comptes, la memòria i els balanços que el Patronat determini.

Article 25. Manera de deliberar i adoptar acords

El Patronat queda vàlidament constituït en única convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona o representats en la forma legalment permesa, com a mínim, tres patrons.

Els membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres patrons el seu vot respecte d'actes concrets.

Cada patró/na té un vot i els acords s'adopten per majoria de vots dels assistents presents a la reunió. Una mateixa persona no podrà ostentar dos o més càrrecs (com a persona física i com a representant d'una i més entitats). En cas d'empat decideix el vot de qualitat del president/a.

Els components de l'Equip de Treball si no són patrons, poden assistir amb veu però sense vot a les reunions del Patronat quan hi siguin convocats. Si tenen la condició de patrons, poden assistir-hi amb veu i vot.

El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient.

Article 26. De les actes

De cada reunió, el secretari/ària n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de les quals s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vist-i-plau del president/a i aprovades pel Patronat en la següent reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu expressament, en els estatuts o a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

Article 27. conflicte d'interessos

Els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del Llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, estan obligats a:

- a) Exercir el càrrec en interès exclusiu de la Fundació, atorgant prioritat absoluta al respecte i compliment de llurs finalitats i objectius.
- b) Abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.
- c) No fer ús de la condició de membre del Patronat, ni de la informació obtinguda pel motiu del càrrec, per a finalitats privades i/o per aconseguir un benefici econòmic.
- d) No aprofitar-se de les oportunitats de negoci que es presentin o de les quals n'hagi tingut coneixement per la seva condició de patró.
- e) No realitzar activitats professionals, mercantils o industrials que puguin estar directament relacionades amb les activitats de la Fundació sense l'adopció d'una declaració responsable.
- f) No adquirir participacions en societats que realitzin una activitat relacionada amb les de la Fundació sense l'adopció d'una declaració responsable.
- g) No participar ni desenvolupar serveis en empreses o societats participades per la Fundació sense l'adopció d'una declaració responsable.

Els patrons afectats per un conflicte d'interessos tenen l'obligació de comunicar al Patronat, en el mateix moment de tenir-ne coneixement, qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin o puguin tenir amb la Fundació.

Abans d'adoptar un acord en el qual hi pugui haver un conflicte entre un interès personal i l'interès de la Fundació la persona afectada ha de proporcionar tota la informació rellevant i s'ha d'abstenir d'intervenir en la deliberació i la votació.

En aquesta votació serà necessari el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons no afectats pel conflicte d'interessos per adoptar una declaració responsable, i si s'adopta l'acord, es comunicarà al Protectorat en el termini d'un mes a comptar de la data de l'acord.

Els conflictes d'interessos, al marge de poder ser de caràcter econòmic, també poden ser de caire laboral, personal, pedagògic, assistencial, terapèutic, psicosocial, educatiu, o de diagnòstic i, per tant, inclouen la presa de decisions o l'adopció d'acords en aquests àmbits respecte beneficiaris, col·laboradors voluntaris o personal laboral de la Fundació que tinguin, o hagin tingut, vincles familiars, econòmics, laborals, tutelars o de dependència amb membres de la Fundació.

Article 28. Cessament

Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència en el cas de persones físiques, o extinció, en el cas de persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- d) Renúncia notificada al Patronat.
- e) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- f) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.
- g) Cessament de la persona física o jurídica en el càrrec per raó de la qual formava part del Patronat. La renúncia al càrrec de patró/na ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

CAPÍTOL V

Regulació d'altres òrgans. Composició i funcions

Article 29. L'Equip de Treball

El Patronat podrà constituir un Equip de Treball que serà l'òrgan de treball que executarà el dia a dia de la Fundació per al seu bon funcionament.

El nombre de membres de l'Equip de Treball serà com a mínim de 3 i el seu nomenament, que correspon al Patronat, durarà un període de 5 anys renovables indefinidament. Les seves funcions seran delegades pel Patronat.

Les reunions de l'Equip de Treball seran vàlides quan siguin presents, com a mínim, tres dels seus membres. No s'admetrà la delegació de vot a favor de cap altre membre de l'Equip de Treball. Els seus acords s'adoptaran per majoria simple dels assistents.

Aquests càrrecs poden ser ocupats per patrons; en aquest cas, la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró/na.

Els membres de l'Equip de Treball ostenten càrrecs retribuïts, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

Quan no són patrons/nes, els membres de l'Equip de Treball poden assistir a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i poden intervenir-hi amb veu però sense vot.

CAPÍTOL VI

Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

Article 30. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

El Patronat, mitjançant un acord adoptat per la majoria dels patrons presents o representats, i prèvia convocatòria expressa, pot modificar els estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del Protectorat d'acord amb la legislació aplicable.

Article 31. Causes de dissolució

La Fundació es podrà dissoldre per les causes següents:

- a) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació.
- b) Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
- c) Obertura de la fase de liquidació en el concurs de creditors.
- d) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

Article 32. Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni

La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat per la majoria dels patrons presents o representats i l'ha d'aprovar el Protectorat.

El Patronat per tal de dur a terme la liquidació del patrimoni fundacional podrà optar per la liquidació dels actius i passius o per la cessió global.

- Si el Patronat opta per la liquidació dels actius i passius la dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació, que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

El patrimoni romanent s'ha d'adjudicar a fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

L'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel Protectorat abans no s'executi.

- Si el Patronat opta per la cessió global, la dissolució de la Fundació obre el període de liquidació, la qual han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

L'extinció determina la cessió global de tots els actius i els passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en els termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar a fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la liquidació dels actius i els passius, i a l'haver que en resulta se li ha de donar l'aplicació establerta en l'apartat anterior.

Barcelona, 16 de gener de 2015